# **ПОСТАНОВКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ЗАДАЧ**

|  |
| --- |
| **ЦЕЛЬ ТРЕНИНГА** |
| Целью тренинга является приобретение участниками знаний об основных процедурах повышения личной эффективности при реализации задач бизнеса. |
| **СОДЕРЖАНИЕ** |
| **Факторы эффективности выполнения задач**   * Ключевые факторы эффективного выполнения задач * Индивидуальный вклад и его роль в достижении результата * Осознанный подход в планировании своей деятельности, стадии и циклы реализации целей * Формирование навыков и применение инструментов для достижения максимальной эффективности при выполнении задачи * Контроль выполнения задач   **Психологические типы людей и эффективность**   * Особенности взаимодействия с различными психологическими типами людей * Рецептивное и директивное поведение * Интегративная и сепаративная коммуникация * Выбор эффективной стратегии взаимодействия с разными типами людей   **Самоуправление**   * Цикл самоуправления, как основа эффективности * Эффективная коммуникация и достижение результата * Работа с негативными позициями и сопротивлением в процессе реализации задач   **Целеполагание**   * Творческое, конкурентное и заданное целеполагание. Расстановка приоритетов * Как должна быть сформулирована задача, категоризация * Модель и алгоритм постановки задач * Индивидуальные цели * Оценка рисков выполнения задач * Календарное планирование и формирование KPI задач   **Практика постановки задач**  **Итоги тренинга** |