# **ПОСТАНОВКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ЗАДАЧ**

|  |
| --- |
| **ЦЕЛЬ ТРЕНИНГА** |
| Целью тренинга является приобретение участниками знаний об основных процедурах повышения личной эффективности при реализации задач бизнеса. |
| **СОДЕРЖАНИЕ** |
|  **Факторы эффективности выполнения задач*** Ключевые факторы эффективного выполнения задач
* Индивидуальный вклад и его роль в достижении результата
* Осознанный подход в планировании своей деятельности, стадии и циклы реализации целей
* Формирование навыков и применение инструментов для достижения максимальной эффективности при выполнении задачи
* Контроль выполнения задач

**Психологические типы людей и эффективность*** Особенности взаимодействия с различными психологическими типами людей
* Рецептивное и директивное поведение
* Интегративная и сепаративная коммуникация
* Выбор эффективной стратегии взаимодействия с разными типами людей

**Самоуправление*** Цикл самоуправления, как основа эффективности
* Эффективная коммуникация и достижение результата
* Работа с негативными позициями и сопротивлением в процессе реализации задач

**Целеполагание*** Творческое, конкурентное и заданное целеполагание. Расстановка приоритетов
* Как должна быть сформулирована задача, категоризация
* Модель и алгоритм постановки задач
* Индивидуальные цели
* Оценка рисков выполнения задач
* Календарное планирование и формирование KPI задач

**Практика постановки задач****Итоги тренинга** |